



ประกาศเทศบาลตำบลตาตทอง

เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลตาตทองได้จัดทำมาตรการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานต่างๆของเทศบาลตำบลตาตทอง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ที่มีความเพียร พยายามและมีผลงานดีเด่นและลงโทษเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่ได้กำหนดไว้ เพื่อไม่ให้เป็นอย่างแก่เจ้าหน้าที่คนอื่นๆ จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตาตทอง ดังต่อไปนี้

๑.ผู้มีสิทธิได้รับรางวัลและได้รับการลงโทษคือพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตาตทอง ทุกคน โดยจะพิจารณาปีละ ๒ ครั้ง

๒.ผู้สมควรได้รับรางวัลต้องมีคุณสมบัติต่อไปนี้

- ๒.๑ ปฏิบัติงาน ณ เทศบาลตำบลตาตทอง ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน
- ๒.๒ มีวินัยและความประพฤติดี เป็นที่ประจักษ์
- ๒.๓ มีความสามารถในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ ราชการของตนเอง
- ๒.๔ ให้การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอยู่เป็นประจำ
- ๒.๕ ให้การช่วยเหลือชุมชนตามกำลังของตนเองที่มีอยู่

๓.รางวัลที่ได้รับคือ การได้รับวุฒิบัตรจากนายกเทศมนตรีตำบลตาตทองและการประกาศให้พนักงานคนอื่นและประชาชนทราบโดยทั่วกัน และมีสิทธิได้รับการพิจารณาความดีความชอบประจำปีเป็นพิเศษ

๔.ผู้สมควรถูกลงโทษคือผู้ที่มีคุณสมบัติตรงข้ามกับข้อ ๒

๕.บทลงโทษที่ได้รับคือ การไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบและการไม่ได้รับโบนัสประจำปีและอาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายพิบูล ฝ่ายดี)

นายกเทศมนตรีตำบลตาตทอง