

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลตาตอง
อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลตาตทอง อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการเสร็จแล้ว	ไม่สามารถดำเนินการได้				
				หากไม่ใช้งบประมาณให้ระบุว่าไม่ใช้งบประมาณ	หากไม่ใช้งบประมาณให้ระบุว่าไม่ใช้งบประมาณ	ระบุ วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม-สิ้นสุด	
๑	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมฯ	/		ไม่ใช้งบประมาณ			
๒	แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างองค์กรในการพัฒนางานบริหารงานบุคคล (ประชุมประจำเดือน)	/		-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	
๓	ประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าสายงาน	/		-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	
๔	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร ประจำปี ๒๕๖๖	/		๑๒๐,๐๐๐		๒๙-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตร กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	สำนักงานปลัด ทต. (๐๑) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นักป้องกันฯ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๑	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว (ปง./ชง.)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	ลูกจ้างประจำ นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๖	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙	พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๐	พนักงานดับเพลิงผู้มีทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๑	พนักงานดับเพลิง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๒	คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๒๓	ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒๗	๒๙	๒๙	๒๙	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๘	
	กองคลัง (๐๔)								
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๗	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๘	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๐	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองช่าง (๐๕)								
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒	นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	-	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๔	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๖	คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	รวม	๗	๘	๘	๘	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๓	พนักงานขับรถยนต์	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๔	คณงานประจำถยะ(ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๖	คณงานประจำถยะ	๖	๖	๖	๖				
๗	คณงาน	๔	๔	๔	๑				
๘	คณสวน	๑	๑	๑	๑				
	รวม	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองการศึกษา (๑๘)								
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	นักสนับสนุนการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตาตอง</u>								
๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ว่าง๑)
๗	ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๙	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองการศึกษา (๑๘)								
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนมะยาง								
๑๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๑	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดทุ่งสะเดา								
๑๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๔	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	รวม	๑๒	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	<u>กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)</u>								
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>รวม</u>	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>								
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ชก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>รวม</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	- การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “โครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” หลักสูตรสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ	ณ สำนักงานบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ ชั้น ๒ อาคารบรรณราชนครินทร์ (อาคาร ๑๓) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	วันที่ ๒๗ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	๒	ว่าที่ร้อยตรีพิชิต กันยารวรรณ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลตาตทอง นายลีปานนท์ ลินเต็ม ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒	- โครงการอบรมบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรบุคลากรรุ่นที่ ๔๑	- อาคารหอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาดไทย ถ.รังสิต-นครนายก อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี	วันที่ ๒๗ มกราคม - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑	ว่าที่ร้อยตรีพิชิต กันยารวรรณ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลตาตทอง
๓	- โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการหลักสูตร “เทคนิคการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การสำรวจติดตามผลควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยงและการใช้ข้อมูลจากการตรวจสอบภายใน เพื่อการกำกับดูแลขององค์กรอย่างเป็นระบบ พร้อมฝึกปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด”	- โรงแรมเวลคัมจอมเทียน บีช พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	วันที่ ๓ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖	๑	ว่าที่ร้อยตรีพิชิต กันยารวรรณ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลตาตทอง นางสาวศวิตฉันท์ จันทา ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์

ข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากร

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๔	- โครงการศึกษาเรียนรู้นอกสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ	วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	๔๗	นายสมภพ ดอกบัว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา นางสาวอัญชณา ภาวะเวช ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา นางสาวนริศรา ศรีสอน ตำแหน่ง นักสันตนาการ นางสาวนิต เวชกามา ตำแหน่ง ครูชำนาญการ นางสาวอัมไพพร บุญคำ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป นางสุภาพร มะโนนีก ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก นางอรดี หาไชย ตำแหน่ง ครูพี่เลี้ยง นางหล้า ศรีสุวรรณ ผู้ตำแหน่ง ดูแลเด็ก นางละมัย แก้วใจ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ นางกฤษฎาวรรณ ฉายล่อ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด ๓๖ คน

ข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากร

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๕	- ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพวิทยากรระดับจังหวัด	ณ ห้องประชุมโรงเรียนวิวัฒน์โยธิน	วันที่ ๒๗ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	๑	จำสืบเอกชวลิต มิ่งขวัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย
๖	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้าน อนามัยสิ่งแวดล้อม	ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	วันที่ ๒๒ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑	นางศิริพร ไบบัว ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ
๗	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการติดตาม ประเมินผล การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายใน และข้อมูลความเสี่ยงจากการ ตรวจสอบ”	ณ โรงแรมเพชรรัชต์การ์เดน อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัด ร้อยเอ็ด	วันที่ ๑๔ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑	นางสาวอัญญา ภาระเวช ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
๘	- โครงการอบรมหลักสูตร การจัดทำร่างข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ และเรียนรู้ระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภา ท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อป้องกันและลด ความผิดพลาด ป.ป.ช.ชี้มูลความผิด	ณ โรงแรม เจ พี เอ็มเมอรัล อำเภอเมืองยโสธร จังหวัด ยโสธร	วันที่ ๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑	นายสิปปานนท์ สิ้นเต็ม ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากร

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๙	- โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖	ณ เทศบาลตำบลกุดข้าวปุ้น อำเภอกุดข้าวปุ้น จังหวัด อุบลราชธานี	วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖	๑	นายสมภพ ดอกบัว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๑๐	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพครูและ บุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ณ องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านย่อ อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร	วันที่ ๙ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑	นายสมภพ ดอกบัว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ปัญหา อุปสรรค

นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร : จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้การส่งบุคลากรเข้าอบรมไม่เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากร

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรส่งเสริมหรือให้คำแนะนำบุคลากรที่จะเข้ารับการอบรมทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบออนไลน์ให้มากขึ้น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ของตนเองอยู่เสมอ