



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลตาตอง งานนิติการ โทร. ๐๔๕-๗๕๖๖๐๙

ที่ ยส ๗๒๐๐๑/

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและ
ประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลตาตอง ผ่าน ปลัดเทศบาล ผ่าน หัวหน้าสำนักปลัด

ด้วยสำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ
ปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของ
โครงการตลอดจนมีการติดตามประเมินผล และสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ

ดังนั้น สำนักปลัดเทศบาลตำบลตาตอง จึงได้นำผลสรุปการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงนำ
เรียนเสนอตามแบบสรุป ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาววิจิตรา ไบบัว)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวจันทร์ทิรา ทาระพันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล

ว่าที่ร้อยตรี
(พิชิต กันยาวรรณ)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

(นายสุทธิพงศ์ เวชกามา)
นายกเทศมนตรีตำบลตาตอง

สรุปผลการดำเนินการ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
และประโยชน์ของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลตาตอง อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร

ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์ของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลตาตอง อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลตาตอง มีคุณธรรม จริยธรรมเข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลตาตอง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือ ในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรม
๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลตาตอง ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

๑. วางแผนการดำเนินโครงการ
๒. เสนอโครงการขออนุมัติต่อผู้บริหาร
๓. สสำรวจรายชื่อผู้ประสงค์เข้าร่วมโครงการ
๔. ประสานงานหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
๕. จัดเตรียมสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ที่ใช้ในการดำเนินโครงการ
๖. จัดการฝึกอบรมให้ความรู้ตามหลักการและเหตุผลของโครงการ
๗. ถาม - ตอบ ฝึกปฏิบัติ
๘. ติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการ
๙. สรุปผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาการดำเนินงาน

ใช้ระยะเวลา ๑ วัน

สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดทุ่งศรีสุข หมู่ที่ ๑๑ ตำบลตาตอง อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร

สรุปผลการดำเนินงาน

๑. **เชิงปริมาณ** : วัดตามกลุ่มเป้าหมาย มีผู้เข้าโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน จากบุคลากร ทั้งสิ้น ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด
๒. **เชิงคุณภาพ** : วัดตามวัตถุประสงค์ (วัดจากการตอบแบบประเมินโครงการ)

ด้านวิทยากร

- วิทยากรมีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ในระดับมากที่สุดร้อยละ ๘๐.. * ระดับมากที่สุดร้อยละ ๒๐.๐๐
- วิทยากรใช้เวลาเหมาะสมในระดับมากที่สุดร้อยละ ๙๕ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕.๐ * .
- วิทยากรตอบข้อซักถามในการฝึกอบรมในระดับมากที่สุดร้อยละ ๘๖ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๑๔.๐๐

ด้านสถานที่

- สถานที่มีความสะอาดและมีความเหมาะสมในระดับมากที่สุดร้อยละ ๘๕ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๑๐.๐๐ ระดับปานกลางร้อยละ ๕.๐๐
- ภายในสถานที่ให้บริการ มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาอบรม เช่น ห้องน้ำ เก้าอี้
- ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสมในระดับมากที่สุดร้อยละ ๙๕.๐๐ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕.๐๐

ด้านความรู้ความเข้าใจและนำไปปรับใช้

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในในระดับมากที่สุดร้อยละ ๘๐.๐ * ระดับมากที่สุด ๑๕.๐๐ ระดับปานกลางร้อยละ ๕.๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด
- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในระดับมากที่สุดร้อยละ ๘๕.๐๐ ระดับมากที่สุด ๑๕.๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด

ด้านการนำความรู้ไปใช้

- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ในการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ ในระดับมากที่สุดร้อยละ ๘๕.๐๐ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๑๒.๐๐ ระดับปานกลางร้อยละ ๓.๐.
- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ในระดับมากที่สุดร้อยละ ๘๕.๐๐ ระดับมากที่สุด ๑๐.๐๐ ระดับปานกลางร้อยละ ๕.๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด
- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความต้องการให้โครงการนี้ดำเนินในปีต่อไป ในระดับมากที่สุดร้อยละ ๙๕.๐๐ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕.๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด

สรุป

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการฯในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุดร้อยละ ๘๒.๕

ข้อเสนอแนะ

- มีการออกไปศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การให้ข้อมูลข่าวสารของแต่ละแห่ง

ลงชื่อผู้สรุปโครงการ

(นางสาววิจิตรา ไบบัว)

นิติกรชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลตาตทอง งานนิติการ โทร. ๐๔๕-๗๕๖๖๐๙

ที่ ยส. ๗๒๐๐๑/

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ
ประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลตาตทอง ผ่าน ปลัดเทศบาล ผ่าน หัวหน้าสำนักปลัด

ด้วยสำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ
ปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของ
โครงการตลอดจนมีการติดตามประเมินผล และสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ

ดังนั้น สำนักปลัดเทศบาลตำบลตาตทอง จึงได้นำผลสรุปการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มารายงานเสนอตามแบบสรุปที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววิจิตรา ไบบัว)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด - เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวจันทร์ทิรา ทาระพันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล

ว่าที่ร้อยตรี

(พิชิต กันยาวรรณ)

ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

(นายสุทธิพงศ์ เวชกามา)

นายกเทศมนตรีตำบลตาตทอง

**โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
และประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลตาดทอง อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร**

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดีซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ "เจ้าหน้าที่ของรัฐ"ซึ่งได้ร้อมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานโดยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๔.๑.๑ การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค

๔.๑.๒ ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้

๔.๒ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

๔.๒.๑ ให้อยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๔.๒.๒ ระบบการเงินการคลังประเทศสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

๔.๒.๓ ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ

๔.๓ ภาครัฐมีขนาดเล็ก gọn เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

๔.๓.๑ ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม

๔.๓.๒ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

๔.๓.๓ ส่งเสริมการกระจายอำนาจและสนับสนุนบทบาทชุมชนท้องถิ่น ให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล

๔.๔ ภาครัฐมีความทันสมัย

๔.๔.๑ องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ

๔.๔.๒ พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

๔.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๔.๕.๑ ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

๔.๕.๒ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลตาตทอง จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลตาตทองมีคุณธรรม จริยธรรมเข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลตาตทอง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดีรู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลตาตทองในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกเทศบาลตำบลตาตทอง พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตาตทอง จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงานโครงการ

ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๕ แนวทาง คือ

๑. การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยวิทยากร บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๒.การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่รู้จักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม (เด็กพิการ คนชรา ณ สถานสงเคราะห์ต่างๆ) กิจกรรมพัฒนาภูมิทัศน์ในเขตชุมชนเทศบาล เป็นต้น

๓. การจัดกิจกรรมทำบุญ ถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่าง ๆ

๔. ส่งเสริมข้าราชการร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในโอกาสต่างๆ

๕. ส่งเสริมข้าราชการร่วมกิจกรรมทำบุญในโอกาสต่างๆ

๕. ระยะเวลา

ระยะเวลา ๑ วัน วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดทุ่งศรีสุข หมู่ที่ ๑๑ ตำบลตาตทอง อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตาตทอง อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร

๘. งบประมาณดำเนินกิจกรรม

- ดำเนินโครงการโดยไม่ได้ใช้งบประมาณ

๙. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตาตทอง จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ตามโครงการ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตาตทอง ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตาตทอง ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมมีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนร่วม รู้จักการเสียสละการช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑๑. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโดยให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบแบบทดสอบ และประเมินความพึงพอใจ เพื่อประเมินความรู้และความพึงพอใจ จากการเข้ารับการอบรม

/(ลงชื่อ)...

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(นางสาววิจิตรา ไบบัว)
นิติกรชำนาญการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวจันทรีทรา ทาระพันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

ว่าที่ร้อยตรี

(พิชิต กัญยาวรรณ)
ปลัดเทศบาล

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุทธิพงศ์ เวชกามา)
นายกเทศมนตรีตำบลตาตทอง

ภาพการดำเนินกิจกรรม





